



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Facoltà di Medicina e Chirurgia

Via del Pozzo, 71 – 41124 Modena, Italia
T +39 059 4222398
e-mail: segrpres@unimore.it

VERBALE DELLA CONSULTAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE DEI CdL IN ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA DEL 24 MARZO 2022

Giovedì 24 Marzo 2022, alle ore 16.30, è stata convocata, dal Presidente e dalla Segreteria Organizzativa del CdL in Odontoiatria, una consultazione con le Parti Interessate, in modalità telematica, per raccogliere informazioni sugli eventuali punti di forza e debolezza dell'offerta formativa, sulle funzioni e competenze del profilo professionale, sulla coerenza tra domanda di formazione del mondo del lavoro e risultati dell'apprendimento attesi.

Sono presenti all'incontro le seguenti Parti Interessate:

- Presidente del CdL in Odontoiatria e P.D. = Prof. Luigi Generali
- Direttore Dipartimento Chirurgico, Medico, Odontoiatrico e di Sc. Morfol. = Prof. Ugo Consolo
- Presidente Commissione Albo Odontoiatri dell'Ordine dei Medici e Odontoiatri della Provincia di Modena = Dott. Roberto Gozzi
- Presidente Commissione Albo Odontoiatri dell'Ordine dei Medici e Odontoiatri della Provincia di Reggio Emilia = Dott. Gianluca Davoli
- Rappresentante ANDI Modena = Dott. Gian Paolo Montosi
- Rappresentante Odontoiatria AUSL Reggio Emilia - Struttura Convenzionata con CdL = Dott. Marco Sarati
- Rappresentante Studenti del CLOPD = Maria Letizia Bellesia (III anno CdL e studente CdL in Commissione Paritetica Docenti Studenti della Facoltà di Medicina)
- Rappresentante Studenti del CLOPD = Anna Pasqualini Lancellotti (VI anno CdL)
- Segretaria Organizzativa del CLOPD = Sig.ra Rosalinda Trovato (Verbalizzante)

La segretaria verbalizzante informa i presenti che l'incontro verrà verbalizzato, inserito nella Banca Dati Ministeriale SUA CdS e pubblicato sul sito del CdL.

Il verbale dovrà essere presente nella parte documentale da presentare per la valutazione di Accreditamento del CdL, in caso di visite di valutatori dell'ANVUR o interni all'Ateneo.

Il Dott. Generali inizia ringraziando le Parti Interessate per la loro partecipazione all'incontro e ricorda che negli ultimi due anni, a causa della pandemia, non è stato organizzato dalla Facoltà l'incontro / evento delle Parti Interessate per tutti i CdL di Area Medica e, anche quest'anno, i CdL della Facoltà sono stati invitati a predisporre la consultazione in autonomia, pertanto, abbiamo pensato di utilizzare la modalità telematica.

Il Presidente del CdL in Odontoiatria, dopo aver spiegato ch'è stata predisposta una presentazione contenente le informazioni utili, riguardanti la formazione erogata e l'impatto sul mondo del lavoro, sottolinea l'importanza della Consultazione annuale, utile per offrire un parere critico sull'Offerta Formativa dei Corsi di Studio e sull'efficacia, nel mondo del lavoro, della preparazione acquisita dai laureati. Le Parti Interessate, invitate a dispensare un'opinione, sono costituite da Rappresentanti di Associazioni, Enti o Studi Odontoiatrici privati in cui i neolaureati in

Odontoiatria muovono i primi passi a livello professionale e che hanno o hanno avuto esperienze lavorative recenti con i laureati presso il CdS in Odontoiatria e Protesi Dentaria di UniMORE.

Il Prof. Generali mostra la prima slide riportante i posti messi a disposizione dal MIUR nell'AA 2021/22, i quali in totale sono 20, di cui 19 per i residenti in Italia e 1 riservato ad extracomunitari residenti all'estero; quest'ultimo posto è utilizzato per studenti residenti in Italia, qualora non venga occupato da un residente all'estero. Viene precisato che negli ultimi anni, il CdL ha potuto contare su un numero di posti annuali compresi tra 18 e 20.

Il secondo punto tratta le "Innovazioni apportate rispetto all'anno precedente", dove il Presidente ricorda che, durante la consultazione precedente, tenutasi nel febbraio del 2020, era stato richiesto, sia dalle Parti Interessate che dalla rappresentanza studentesca intervenuta, che il modulo di Deontologia e Bioetica, posto nel primo Insegnamento del corso, affrontato al 1 anno / 1 semestre, fosse spostato nell'ultimo anno di corso, in quanto le nozioni apprese, particolarmente importanti per la professione futura, venivano dimenticate nell'arco dei rimanenti 5 anni di corso.

Gli studenti affermavano, infatti, di arrivare al VI anno con un mero ricordo degli argomenti trattati, al I anno, durante l'insegnamento di Deontologia e Bioetica.

Il CdL, accogliendo il suggerimento dato dai partecipanti alla riunione, ha provveduto ad apportare una modifica a livello di Offerta Formativa Programmata, per la coorte 2019/20, spostando il modulo di Deontologia e Bioetica dal I al VI anno di corso. Chiaramente questo spostamento sarà attivo nell'AA 2024/25, cioè quando la coorte 2019/20 sarà arrivata al VI anno di corso. Per le coorti precedenti, che non potranno fruire di questa nuova organizzazione, si potranno predisporre dei seminari di Bioetica, per il V e/o VI anno di corso.

Il nuovo Insegnamento del VI anno comprenderà, oltre al modulo di Deontologia e Bioetica, un nuovo modulo di "Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni", che tratterà temi importanti, di ausilio al neolaureato, per l'introduzione nel mondo del lavoro.

Il terzo punto, esaminato con la prima slide, riguarda l'Attività di Internazionalizzazione, di cui il CdL in Odontoiatria è stato sempre carente, in quanto i nostri studenti non ci hanno mai richiesto di svolgere periodi di studio presso Atenei esteri e, tanto meno, l'Ufficio Mobilità Studentesca di Ateneo ci ha paventato la possibilità di ospitalità di studenti stranieri di Odontoiatria presso il nostro CdS. Gli indicatori ANVUR ci mostrano un dato che, momentaneamente, si attesta allo 0%, e che ci viene contestato sia dal nostro Ateneo che dall'ANVUR, vista l'importanza assunta, nel nostro tempo, dalla globalizzazione della ricerca scientifica oltre che della didattica e della formazione.

Il Prof. Generali spiega che, alla luce di quanto sopra, il Consiglio di CdL si è organizzato per attivare programmi di interscambio con Atenei stranieri, scegliendo quelli con ordinamento più vicino al nostro; nello specifico siamo riusciti a stipulare un contratto con l'Università di Valencia (Spagna), che prevede uno scambio di un periodo di almeno 6 mesi di attività didattica, oppure, di un periodo breve di tirocinio (da 1 a 3 mesi), che non preveda esami di profitto, e che può essere svolto anche in estate.

Il Presidente del CdL prosegue ad illustrare la seconda diapositiva, la quale mostra la percentuale dei laureati in corso nell'AA 2020/21 con una media del 67%, in crescita nel triennio 2018/19 - 2020/21, e in linea con gli Atenei del Nord-Est e Nazionali (inferiori al 70%).

Estremamente positivo il tasso occupazionale, negli anni compresi tra il 2017 e il 2020, secondo le rilevazioni Alma Laurea, che si attesta al 100% già a 1 anno dalla Laurea, così come a 3 anni dal conseguimento del titolo di studio. Il tasso di occupazione si mostra con il dato massimo (100%) nonostante la volontà di alcuni laureati a proseguire la propria formazione, frequentando corsi di Perfezionamento, Master, Scuole di Specializzazione, ecc.

Le statistiche Alma Laurea ci dicono anche che il 95% degli intervistati utilizza, nell'attività professionale, in maniera elevata, le competenze acquisite nel CdS e che il guadagno medio mensile per i neoassunti degli ultimi 3 anni è di circa 2000 euro.

Il Prof. Generali descrive la terza diapositiva, che racchiude "tre punti di forza del CdS":

- il primo punto di forza riguarda l'Aula Manichini, precedentemente collocata presso il Dipartimento di Fisica, in uno spazio angusto di Via Campi, ora trasferita presso gli

Istituti Anatomici, molto più vicini alla Clinica Odontoiatrica. Nella nuova aula, di oltre 100 mq, totalmente ristrutturata, sono stati collocati, oltre a quelli presenti, 10 nuovi simulatori odontoiatrici di nuova generazione, realizzando così un nuovo "Centro di Simulazione Odontoiatrica" che prende il nome di COSMO, tecnologicamente avanzato. Il nuovo Centro di Simulazione Odontoiatrica, amplierà ulteriormente la possibilità di Tirocinio pre-clinico delle materie professionalizzanti del CdL, oltre all'attività formativa teorico-pratica post-laurea erogata mediante corsi di perfezionamento, master e Scuola di Specializzazione in Chirurgia Orale.

- Il secondo punto di forza si ricollega a quanto affermato dagli intervistati Alma Laurea sull'impatto nel mondo del lavoro delle competenze acquisite nel CdL.

Il Presidente afferma che gli studenti di Odontoiatria di UniMORE hanno la possibilità, dal III anno in avanti, di frequentare gli ambulatori di Odontoiatria, sia dell'Azienda Policlinico di Modena sia di altri Enti Pubblici in Convenzione, per lo svolgimento delle ore di tirocinio previste dal nostro Ordinamento. Dall'AA 2021/22 è stata introdotta, per gli studenti del VI anno di corso, la Convenzione con l'Odontoiatria dell'AUSL di Reggio Emilia, oltre a quella esistente ormai da alcuni anni con l'Ospedale Carlo Poma di Mantova.

L'introduzione della Laurea Europea, dalla coorte 2015/16, che prevede 5.000 ore di didattica in sei anni, ha raddoppiato di fatto le ore di tirocinio da erogare, pertanto, non è più sufficiente la nostra clinica Odontoiatrica ad assolvere un computo così gravoso e questo ci ha spinto ad adottare le due convenzioni sopra menzionate.

Gli studenti in tirocinio sono, inoltre, seguiti dagli esercitatori in modo costante e attento, visto che, per la frequenza in ambulatorio, vengono suddivisi in piccoli gruppi, ciò permette un controllo costante del loro operato che aiuta la loro crescita durante il percorso formativo.

A tal proposito è stato introdotto, un paio di anni fa, un nuovo libretto di tirocinio, in uso, al momento, per gli studenti del VI anno di corso, in cui vengono elencate le attività da svolgere per ogni disciplina e il tutor della materia valuterà lo studente in base ai diversi livelli di prestazioni odontoiatriche, e cioè se: "ha visto eseguire / ha eseguito almeno 1 volta / ha eseguito in autonomia".

Questo modello di libretto, in futuro, sarà creato e utilizzato anche per gli altri anni di corso precedenti al VI, in cui è previsto tirocinio.

- Il terzo punto di forza è relativo all'Offerta Formativa, compilata ogni anno e controllata dalla Commissione Paritetica Docenti/Studenti della Facoltà di Medicina, la quale, negli ultimi due anni, non ha subito critiche e anzi è stata giudicata ben organizzata ed equilibrata.

L'Offerta Formativa è stata ritenuta adeguata, anche dagli studenti del CdL, attraverso la loro compilazione delle schede di valutazione della didattica erogata, un valido strumento che li aiuta ad acquisire le competenze necessarie per iniziare il loro percorso professionale, grazie a un lavoro di revisione degli ultimi anni accademici.

Esauriti gli argomenti il Presidente del CdL, Prof. Generali, invita le Parti Interessate ad esprimere un parere su quanto illustrato.

Prende la parola il Dott. Montosi che ritiene importante l'apertura del CdL a programmi di interscambio, e positiva la formula del breve periodo che permetterà sicuramente un maggiore utilizzo della convenzione. Reputa, inoltre, efficace lo spostamento dal I al VI anno di corso dei moduli di Bioetica e Psicologia del lavoro, nozioni effettivamente inutili trattate al I anno e dimenticate alla fine del percorso formativo, quando invece sono necessarie in campo lavorativo.

Il Prof. Generali saluta il Dr. Montosi che ci lascia perché impegnato in una lezione e interviene spiegando che da quest'anno sono state invitate alla consultazione, per la prima volta, anche Parti Interessate della Provincia di Reggio Emilia, visto che il CdL fa parte dell'Ateneo di Modena e Reggio Emilia, poi passa la parola al Dott. Gozzi.

Il Dott. Gozzi manifesta soddisfazione per i risultati raggiunti dal CdL negli ultimi anni e spiega che quando i neolaureati chiedono l'iscrizione all'albo degli Odontoiatri vengono intervistati e, diversamente da alcuni anni fa in cui il neolaureato mostrava diverse problematiche rispetto alla professione che doveva intraprendere, oggi sono sicuri della loro scelta e preparati per affrontare il mondo del lavoro; la maggior parte di loro parla bene del CdL in Odontoiatria di UniMORE e della formazione ricevuta, che ritiene adeguata alla professione futura.

Il Dott. Sarati interviene ringraziando il CdL di aver coinvolto l'Odontoiatria AUSL di Reggio Emilia nell'attività di tirocinio del VI anno del CdL, e afferma che questa opportunità è utile agli studenti per poter frequentare gli ambulatori e vedere un numero elevato di casi clinici. E' il primo anno in cui gli studenti del CdL vengono ospitati per il tirocinio e sembrano essere molto motivati e trovano nel personale strutturato piena disponibilità a rispondere ai loro quesiti e a dare consigli utili. Anche il Dott. Sarati afferma di aver apprezzato il passaggio del corso di Bioetica dal I al VI anno di corso, in quanto gli studenti del I anno non sono ancora maturi per affrontare il relativo programma.

Il Prof. Generali comunica che dall'anno accademico in corso sono stati organizzati una serie di seminari, per gli studenti del V e VI anno, sull'avvio alla professione contenenti anche nozioni di Bioetica oltre che di gestione dello studio odontoiatrico, di adempimenti fiscali, previdenziali, igienico-sanitari, valutazione Corsi ECM e altro ancora, organizzati insieme a Ordine dei Medici e Odontoiatri e Albo Odontoiatri di Modena e di Reggio Emilia, ANDI della Provincia di Modena e altre associazioni di categoria.

Il Dott. Sarati esprime approvazione per l'iniziativa, configurata come un aiuto pratico per indirizzare lo studente, ormai quasi laureato, alla professione, attraverso consigli e insegnamenti erogati da coloro che lavorano sul territorio; afferma che, soprattutto per il discente che non abbia nessun odontoiatra in famiglia, la strada per entrare nel mondo del lavoro non è assolutamente facile.

Il Presidente del CdL invita le due rappresentanti degli studenti a esprimere un loro parere su eventuali criticità riscontrate.

La Sig.ra Bellesia, iscritta al III anno di corso, dichiara che sia lei che i suoi colleghi, fino ad ora, sono contenti del loro percorso, considerato che la classe è composta solo da 20 studenti si ha la possibilità di essere seguiti in maniera scrupolosa, soprattutto per la parte pratica, per la quale si sta utilizzando l'aula Cosmo, punto di forza del corso.

La Sig.ra Lancellotti, iscritta al VI anno di corso, esprime, da parte anche dei suoi colleghi, soddisfazione per la nuova possibilità di frequenza presso gli ambulatori odontoiatrici dell'AUSL di Reggio Emilia. La studentessa racconta che dal confronto con studenti di Odontoiatria di altre sedi Nazionali è emerso che il CdL di UniMORE offre un percorso di "qualità" rispetto agli altri Atenei, grazie alla creazione dell'aula Cosmo per le esercitazioni precliniche e ai tirocini clinici svolti negli ambulatori, seguiti da tutors con esperienza consolidata nel campo dell'Odontoiatria.

Afferma, inoltre, che in altre realtà gli studenti non hanno strutture, attrezzature e materiali adeguati a eseguire un tirocinio efficace per la preparazione alla professione futura, mentre da noi, durante il percorso formativo, un po' per volta si inizia a lavorare su paziente tant'è che quando si arriva al conseguimento del titolo, siamo quasi autonomi per effettuare prestazioni di base.

Il Presidente, compiaciuto per quanto affermato dalle rappresentanti degli studenti, informa che dal prossimo anno accademico non sarà più necessario sostenere l'Esame di Stato per essere abilitati alla professione ma il titolo conseguito sarà "Laurea Abilitante", infatti 30 CFU dei 48 di tirocinio del VI anno saranno dedicati alla certificazione di abilitazione dello studente.

Non è stato ancora comunicato quale sarà la modalità di conferimento dell'abilitazione o se potrà sceglierla il CdL stesso; potrebbe essere il libretto di tirocinio già presente per il VI anno di corso.

Il Prof. Generali prosegue affermando che l'Odontoiatria Italiana è una delle migliori a livello Europeo, però solo pochi odontoiatri scelgono di lavorare in Enti Pubblici.

Il Dott. Gozzi dichiara che l'80% degli Odontoiatri italiani sono Liberi Professionisti, solo una piccolissima parte opta per gli Enti Pubblici.

Il Dott. Sarati aggiunge che l'Odontoiatria della Regione Emilia Romagna è ben funzionante, inoltre, molti odontoiatri del settore pubblico lavorano anche nel privato e questo è un valore aggiunto, in quanto si ha la possibilità di vedere una gamma maggiore di casistiche cliniche; anche i materiali usati oggi nel pubblico non sono più basilari come anni fa, anzi l'AUSL ci fornisce materiali e strumentario di alto livello, a volte migliori di quelli utilizzati negli studi privati.

Il Prof. Generali invita il Prof. Consolo, Direttore del Dipartimento di afferenza del CdL, a chiudere la discussione.

Il Prof. Consolo ringrazia il Prof. Generali per l'ottimo lavoro che sta facendo come Presidente del CdL in Odontoiatria e il Dott. Sarati per la sua disponibilità a seguire, attraverso convenzione, i nostri studenti del VI anno di corso, nel loro tirocinio clinico.

Il Prof. Consolo passa a spiegare che, in ambito nazionale, la Laurea passata da 5 anni, (Laurea Specialistica), a 6 anni, (Laurea Magistrale), ci ha permesso, in questa Sede, di dedicare l'ultimo anno di corso esclusivamente al tirocinio professionalizzante, diversamente da altre Sedi in cui al VI anno hanno inserito anche lezioni frontali e questo ha portato, sicuramente, il corso in situazione di vantaggio. L'iter per apportare nuove modifiche all'Offerta Formativa Programmata non è veloce, in quanto va effettuata per coorte di studenti, pertanto, un cambiamento del V o VI anno si vedrà realizzato nell'anno accademico in cui la coorte di riferimento arriverà a frequentare l'anno di corso modificato, quindi tra cinque o sei anni.

Il Prof. Consolo ricorda che il nuovo Centro di Simulazione Odontoiatrica Cosmo è stata una conquista, merito anche dell'ex Rettore che ha concesso lo spazio e i fondi necessari per i nuovi banchi e per attrezzature e materiali; ora ci siamo posti l'obiettivo della sostituzione dei 10 banchi vecchi con nuovi banchi uguali a quelli già acquistati.

A livello Regionale abbiamo due sedi universitarie, quali Parma e Bologna, con cui non si può competere viste le loro enormi possibilità economiche, logistiche e di personale Docente.

Il Presidente conclude dichiarando che il nostro vanto resta, comunque, la possibilità di apprendere la professione con la pratica, cosa che in altri Atenei manca, come abbiamo sentito prima dalla rappresentante degli studenti.

Esaurita la discussione sugli argomenti proposti, il Prof. Generali saluta gli intervenuti alla consultazione.

La riunione termina alle ore 17.45.