



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento Chirurgico, Medico, Odontoiatrico e di
Scienze Morfologiche con interesse Trapiantologico,
Oncologico e di Medicina Rigenerativa
CHIMOMO

Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025

Approvato dal Dipartimento in data 16 novembre 2023

Rapporto di Monitoraggio e di Riesame del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025

Approvato dal Consiglio di Dipartimento nella seduta del 7 novembre 2023.

1. Sintesi degli Esiti del Monitoraggio Annuale

(1) Commento generale sullo stato di attuazione del Piano Triennale 2023-25.

Gli esiti del Monitoraggio Annuale del Piano Triennale 2023-25 presentato dal Dipartimento CHIMOMO sono positivi.

Gli obiettivi con scadenza 2023 sono già stati tutti conseguiti, secondo le tempistiche inizialmente fissate, con la sola eccezione di due Obiettivi che verranno comunque raggiunti entro la fine del 2023 (Obiettivo FO.2; parte dell'Obiettivo specifico della Sezione Ricerca). E ciò sia con riferimento a tutti gli Obiettivi di Ateneo condivisi dal Dipartimento, che con riferimento a tutti gli Obiettivi specifici individuati dal CHIMOMO.

Si evidenzia sinteticamente, in particolare, il conseguimento da parte del Dipartimento dei seguenti risultati: l'incremento del 60% del numero di progetti finanziati destinati all'area di ricerca di base/traslationale (Obiettivo RI.2); il finanziamento dell'acquisto e dell'efficientamento della dotazione strumentale del Dipartimento, allo scopo di aumentare le collaborazioni trasversali all'interno del Dipartimento ma anche le collaborazioni intra ed extra Ateneo (Obiettivo RI.4); l'incremento dei progetti internazionali di mobilità BIP ed Erasmus 21-27 e l'aumento del numero di docenti del nostro Dipartimento coinvolti in attività di scambio attraverso i programmi Erasmus+ STAFF MOBILITY, BIP o scambi in modalità virtuale (Obiettivo IN.1); l'istituzione della Commissione Internazionalizzazione, composta di tre membri, per favorire lo scambio tra docenti ed aumentare l'efficacia delle azioni e il coordinamento con la Facoltà di Medicina (Obiettivo specifico di Dipartimento - Sezione Internazionalizzazione); l'incremento del numero dei progetti di ricerca competitivi ottenuti e gestiti (Obiettivo OR.1); la realizzazione di un incontro formativo specificamente dedicato al PTA sui temi dei processi di accreditamento secondo AVA.3 (Obiettivo AQ.1), con l'incremento della percentuale di partecipazione del personale in servizio (Obiettivo OR.4); l'istituzione della Commissione Qualità di Dipartimento (Obiettivo AQ.3), composta da cinque membri (tra cui l'RQD), con aumento dei soggetti coinvolti nei processi di AQ; l'istituzione della Commissione Web e Comunicazione, composta dal Presidente, oltre che da tre membri referenti per la Commissione Didattica, per la Commissione Ricerca e per la Commissione Terza Missione (Obiettivo specifico di Dipartimento - Sezione Organizzazione); l'organizzazione di conferenze sul ruolo dell'esercizio fisico come strumento di prevenzione e terapia (Obiettivo ST.3).

Le azioni con scadenza 2024 e 2025 sono state avviate (e, in qualche caso, già anticipatamente concluse, secondo le modalità operative indicate nei singoli commenti di ogni specifica sezione che segue: si vedano, ad esempio, l'Obiettivo specifico della Sezione Formazione (parzialmente già raggiunto), l'Obiettivo RI.1 (parzialmente già raggiunto), l'Obiettivo RI.4, l'Obiettivo TM.3, l'Obiettivo IN.1 (in parte), l'Obiettivo OR.3.

(2) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Didattica.

Dal monitoraggio degli indicatori della Didattica del Dipartimento emerge un trend altalenante tendente alla decrescita. Gli indicatori iD01, iD02 mostrano una riduzione contrariamente all'indicatore iD03 (iscritti totali) in aumento. L'indicatore iD04 (Iscritti al 1° anno che hanno conseguito il titolo di scuola superiore in altra regione (L; LMCU)) evidenzia un calo passando dal 28,0% (2020/21) al 25,8% (2022/23). La percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno (iD05) passa dal 42,7% per l'A.A. 2019/20 al 40,8% del 2021/22. Anche l'indicatore iD06 (Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire) mostra una riduzione dal 55,9% del 2019/20 al 51,0%, mentre l'indicatore iD08 (Percentuale di abbandoni della classe di laurea dopo N+1 anni) evidenzia un importante rialzo passando dal 16,0% del 2019/20 al 37,5% del 2021/22. L'indicatore iD09 (Percentuale di immatricolati che si laureano, nel CdS, entro la durata normale del corso) mostra una riduzione dal 57,6% (2019/20) al 41,1% (2020/21).

I dati di Dipartimento relativi agli indicatori sopra esposti sono sovrapponibili ai dati di Ateneo, per cui la decrescita è generale e probabilmente anche dovuta alla pandemia.

Il rapporto tra studenti regolari/docenti si mantiene costante (4,7% nel a.a. 2019/20 e 5,3% nel a.a. 2022/23).

L'indicatore iD14 (percentuale dei laureati occupati a 1 anno dal titolo - dati Almalaurea) mostra una riduzione (90,3% nel 2020 e 80,3% nel 2022) ma rimane comunque ad un livello nettamente superiore alla percentuale dei dati di Ateneo (47,0% nel 2022). L'indicatore iD24 (percentuale dei laureati occupati a 3 anni dal titolo - dati Almalaurea) evidenzia invece una costanza di risultato negli anni analizzati (100%) rispetto al 84,9% dei dati di Ateneo. Ottima risulta inoltre l'efficacia della laurea nel lavoro svolto (indicatore iD15) che, seppur in leggera diminuzione dal 2020 al 2022 si attesta al 94,7% rispetto al 61,8% di Ateneo.

3) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Ricerca.

Come si evince dal monitoraggio degli indicatori della Ricerca del Dipartimento, quest'ultimo ha raggiunto e mantenuto risultati assolutamente positivi se paragonati allo scorso biennio. Come testimonia l'indicatore IR29, sono state prodotte 1962 pubblicazioni. Di queste pubblicazioni, l'IR11 mette in evidenza che quasi il 43% delle pubblicazioni vedono come first, last o corresponding author il personale del CHIMOMO. L'IR14 mette in evidenza che il 72% di autori presenta un FWCI pari o superiore ad 1. Inoltre le pubblicazioni scientifiche prodotte sono di ottima qualità, in quanto il 40% risulta nella TOP25%(Q1) e il 20% nella TOP10%(Q1) della distribuzione globale FWCI (IR15 e IR16). La qualità della ricerca prodotta mette in evidenza che il 91,20% del personale supera i due terzi delle soglie ASN per il ruolo superiore a livello di Dipartimento (IR18).

4) Breve commento sull'andamento degli indicatori relativi ai risultati del Dipartimento sulla Terza Missione/Impatto Sociale

Analizzando le attività di Terza Missione svolte nel triennio 2020-2022, emerge un buon conseguimento dei risultati a fronte però di un calo dei proventi da attività conto terzi progressivamente nel triennio, che sono risultati essere nel 2020 l'8% di quelli di Ateneo, nel 2021 il 2% e nel 2022 il 2% (iTM01). Questo dato necessita di monitoraggio, che verrà attuato mediante la creazione di un portfolio delle competenze dei docenti e dei ricercatori di Dipartimento, come previsto nell'azione TM1, con scadenza prevista per il 2024.

Nel 2023 risultano attivi 2 Spin off e 1 brevetto, che rappresentano rispettivamente il 5% e l'1,5% di quelli presenti in Ateneo (iTM02 e iTM03). I finanziamenti ottenuti come Bandi PE di Ateneo sono stati il 15% di tutti quelli ottenuti dall'Ateneo (iTM04).

Le 261 iniziative di PE corrispondono al 19% di quelle di Ateneo (iTM06) e sono in numero maggiore rispetto a quelle degli altri Dipartimenti di area medica.

2. Tabelle degli obiettivi di Dipartimento

2.1. FORMAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di formazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.1 Revisione dell'offerta formativa dei CDS afferenti al Dipartimento	Almeno 25% dei CDS afferenti al Dipartimento	Presidenti dei CdS Commissione Didattica Direttore di Dipartimento	A.A. 2025/26	Dotazione di punti organico

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Percentuale di CdS revisionati per innovare l'offerta formativa	0%	≥ 25%	10%

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.2 Analisi critica dei fabbisogni della didattica dei CDS allo scopo di verificare se i CDS che afferiscono al Dipartimento erogano molti CFU in eccesso rispetto a quelli necessari per conseguire il titolo	Identificazione di eventuali CDS afferenti al Dipartimento che erogano molti CFU in eccesso	Presidenti dei CdS afferenti al Dipartimento Direttore di	dal 2023 a cadenza annuale	Nessuno

<i>N.B. Questa azione è mutuata dalla struttura di coordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia</i>		Dipartimento Commissione Didattica		
Proposta di integrazione del Centro di Innovazione Didattica del Dipartimento con il Teaching and Learning Center di Ateneo	Integrazione del Piano formativo offerto dal Teaching and Learning Center con il piano formativo offerto dal Centro di innovazione didattica	Consiglio del Centro di Innovazione Didattica Direttore di Dipartimento	2025	Eventuale integrazione con fondi del Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Documento di analisi critica dei fabbisogni della didattica e di eventuali CdS che erogano molti più dei CFU necessari per conseguire il titolo	NO	SI	NO (attività in corso)
Proposta di attività formative da parte del CID che si integreranno con il Teaching and Learning Center	0	≥ 2	0 (attività in corso)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.3 Attivazione di corsi di Orientamento in ingresso. <i>N.B. Questa azione è mutuata dalla struttura di coordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia</i>	Aumento del numero di studenti del quarto e quinto anno delle scuole superiori coinvolti nelle iniziative di orientamento.	Delegato all'Orientamento di Facoltà Delegato Orientamento di Ateneo e Ufficio Orientamento di Ateneo	2025	Nessuno

--	--	--	--	--

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di studenti partecipanti alle diverse iniziative di orientamento	<p>Febbraio 2022: open day (unimore orienta) in presenza medicina e professioni sanitarie in totale = 234 In streaming per medicina 547, e per le prof sanitarie 799.</p> <p>Digital Education: in presenza 33 e in streaming 549</p>	+10%	+17%

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<p>FO.4</p> <p>Proseguire le attività di tutoraggio con lo sportello TUTORIAMO del CdS di Medicina.</p>	<p>Aumentare la diffusione del tutorato in itinere.</p>	<p>Delegato all'Orientamento studio/tutorato e Delegato alla Didattica di Facoltà</p>	<p>2023</p>	<p>Fondo sostegno giovani MIUR</p>
	<p>Estensione del modello di sportello TUTORIAMO anche ad altri CdS di facoltà.</p>		<p>2025</p>	<p>Nessuno</p>
<p>Estendere a tutti i dipartimenti/Scuole di Ateneo il servizio di Counseling</p>	<p>Tutoraggio per tutti i corsi grazie a studenti di dottorato e studenti senior di lauree magistrali a ciclo unico sulle materie di base.</p>		<p>2023</p>	<p>Anxfondi attribuiti alla facoltà (decreto DM752.2021)</p>
<p><i>N.B. Queste azioni sono mutate dalla struttura di</i></p>				

<i>coordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia</i>				

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Disponibilità di un modello di servizio di counseling/tutoraggio uniforme per la Facoltà	1 CdS che lo utilizza	5 CdS che lo utilizzano	1 CdS che lo utilizza, ma sono aumentati gli studenti che ne usufruiscono.
Incremento degli studenti del 1° anno (L e LMCU) che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti	75% degli studenti del 1° anno con almeno 2/3 dei CFU previsti	80% degli studenti del 1° anno con almeno 2/3 dei CFU	72,5% degli studenti del 1° anno con almeno 2/3 dei CFU.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
FO.5 Revisione del portfolio delle parti interessate dei CDS del Dipartimento, con particolare riguardo alle realtà produttive, per ottimizzare la pianificazione e la gestione dell'offerta formativa post-laurea	Costituzione e integrazione di un portfolio di parti interessate per sviluppare l'offerta formativa post-laurea	Presidenti dei CdS Commissione Didattica Direttore di Dipartimento	2024	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Costituzione di un portfolio di parti interessate per sviluppare l'offerta formativa post-laurea	No	Si	No (in corso)

Breve commento:

FO.1. Per quanto riguarda la revisione di CdS per la didattica innovativa, si riporta che il CdS in Odontoiatria e Protesi Dentaria e il CdS in Fisioterapia hanno introdotto la dissezione virtuale mediante l'utilizzo dell'Anatomage. Sulla base di questa prima esperienza, questa attività si estenderà anche ad altri CdS e Scuola di specialità afferenti al Dipartimento.

FO.2. La predisposizione di un documento di analisi critica dei fabbisogni della didattica e di eventuali CdS che erogano molti più dei CFU necessari per conseguire il titolo è in corso. Si ritiene che l'azione potrà essere completata entro la fine del 2023 come previsto.

Quanto al secondo obiettivo ivi previsto la scadenza è al 2025.

FO.3. Nel febbraio-marzo 2023 si è calcolato che ci sono state 2541 iscrizioni agli eventi di orientamento a livello di Facoltà di Medicina e Chirurgia. Analizzando la distribuzione, si vede che gli eventi in presenza hanno raccolto un numero maggiore di adesioni, come atteso, essendo ormai terminata l'emergenza sanitaria. La percentuale degli effettivi partecipanti agli eventi in presenza ha avuto un calo percentuale minore rispetto agli eventi in streaming. Ciò può essere dovuto ad un problema nella gestione del collegamento streaming che è intercorso nell'evento che aveva raccolto più iscrizioni.

FO.4. Anche questo Obiettivo è perseguito congiuntamente alla struttura di coordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia. Il bando Fondo Sostegno Giovani 2023-2024 (del 26.07.2023) prevede - per l'anno di riferimento - l'assegnazione di n. 1400 ore alla Facoltà di Medicina e n. 260 ore al Corso di Scienze Tecniche e Psicologiche. Per quanto riguarda la Facoltà, si può notare un aumento di 400 ore rispetto all'anno precedente. Si è preferito dedicare queste ore sempre al CdS di Medicina in quanto è un corso molto numeroso (circa 900 studenti) e che prevede un ciclo unico di 6 anni: l'altro CdS CU è Odontoiatria, corso che ha un numero di studenti molto inferiore per cui il rapporto fra studenti e docenti è diretto, permettendo quindi un supporto costante, senza la necessità di attività di tutoring e/o di counseling.

La percentuale di studenti che si iscrivono al 2° anno avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti è diminuita. Questa flessione non è uniforme per tutti i CdS, infatti persiste una forte disomogeneità dovuta probabilmente al fatto che ci sono CdS con un alto numero di studenti, con un tasso di superamento scarso, che quindi pesa molto sul dato aggregato. Ad ogni modo il risultato aggregato può trovare una giustificazione generale da ascrivere alla peculiarità di questa coorte (2021/22): gli studenti in questione hanno patito della contingenza epidemica proprio alla fine della scuola secondaria, risultando penalizzati nella preparazione e nel metodo di studio, come si era notato anche per la coorte precedente che si staccava sensibilmente dai dati dall'anno 2019/20.

FO.5. In relazione a tale Obiettivo del 2024, sono state per ora raccolte le liste delle parti interessate dei CdS di Odontoiatria e Protesi Dentaria e Infermieristica RE. Il CdS in infermieristica accoglie la maggiore ricaduta in termini numerici rispetto agli altri CdS del Dipartimento. Entro il 2024, come previsto, sarà completata la lista unendo i dati degli altri CdS afferenti al Dipartimento.

Le azioni intraprese hanno pertanto consentito (o consentiranno comunque entro il 2023) il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nelle tempistiche previste.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di formazione del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

“Miglioramento dello stato di benessere, motivazione e percezione della significatività della didattica e rafforzamento della qualificazione dei docenti”

Processo di assicurazione della qualità dell'offerta formativa post-laurea, attivazione master di II livello, rilevazione dello stato di benessere, motivazione e percezione della significatività della didattica da parte degli studenti, realizzazione di eventi formativi qualificanti per docenti.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Proposta di attivazione di un Master possibilmente di II livello	Attivazione di un Master possibilmente di II livello	Direttore del Dipartimento	2025	Nessuna
Somministrazione del questionario HowULearn	Rilevazione dello stato di benessere, della motivazione e della percezione della significatività della didattica da parte degli studenti, mediante analisi dei risultati del questionario	Presidenti dei CDS Commissione didattica	a.a. 2023/2024	
Realizzazione di eventi formativi volti alla qualificazione dei Docenti afferenti ai CDS del Dipartimento, sulla base delle esigenze formative emerse dal questionario somministrato alla fine dell'anno 2022	Realizzazione di n. 2 eventi formativi/anno	Consiglio del Centro di Innovazione Didattica	a.a. 2025/2026	Fondi dipartimentali

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Attivazione di un master	1	2	1
Somministrazione del questionario HowULearn	NO	SI	NO (attività in corso)

Eventi formativi qualificanti per i docenti	0	2	0 (attività in corso)
--	----------	----------	------------------------------

Breve commento:

L'obiettivo relativo alla somministrazione del questionario HowULearn è in corso di realizzazione ed è concentrato sulla percezione della didattica. Il questionario è stato somministrato agli studenti di alcuni Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento per la validazione statistica. L'analisi dei risultati del questionario contribuiranno alla programmazione di eventi formativi promossi dal CID (Centro di Innovazione della Didattica) del Dipartimento.

Anche gli altri due obiettivi sono in fieri, nel rispetto dei tempi programmati.

2.2. RICERCA

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di ricerca presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.1 Rafforzare le aree strategiche di Ricerca all'interno del Dipartimento nei settori scientifico disciplinari area biomedica di ricerca di base e traslazionale/clinica e Scienze Umane basandosi su indicatori di qualità della ricerca avvalendosi delle competenze dell'ufficio bibliometrico di Ateneo	Creazione di nuove posizioni per il reclutamento di docenti e ricercatori nelle aree strategiche individuate	Organi del Dipartimento	2025	Punti Organico
Attribuzione di incentivi economici per i tecnici amministrativi del Dipartimento per la gestione dei progetti PNRR	Incentivare il supporto tecnico amministrativo, gestionale sui progetti PNRR finanziati	PI del progetto PNRR	2024	Quota premiale non rendicontabile sui progetti PNRR finanziati

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Nuove posizioni di docenti/ricercatori	0	≥ 1 per area strategica	6
Quota premiale %	0	≥1%	0

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.2 Ridefinizione dei criteri di allocazione delle risorse FAR in accordo con le linee guida dell'Ateneo	Incentivare la ricerca di Base/traslazionale/clinica tra i diversi settori SSD afferenti al Dipartimento	Commissione ricerca di Dipartimento	FAR 2023 FAR 2024 FAR 2025	FAR di Dipartimento

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Aumento dei progetti finanziati di ricerca di base traslazionale	3	≥ 10 nel triennio	5

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.3 Creazione di un'unità di coordinamento per il censimento delle attività dei dottorandi	Censimento dell'attività formativa dei dottorandi	Commissione ricerca di Dipartimento	2025	0
Promozione delle attività di mobilità in entrata ed uscita dei dottorandi	Aumento delle attività qualificanti dei dottorandi	Commissione ricerca di Dipartimento/ commissione Internazionalizzazione	2025	Co-finanziamento del Dipartimento Co-finanziamento docenti

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Censimento delle attività dei dottorandi	NO	SI	NO (In corso)

Promozione delle attività di mobilità e formative dei dottorandi	NO	SI	SI (in corso)
--	----	----	---------------

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
RI.4 Destinare quota del FAR dipartimentale per l'acquisto/implementazione della dotazione strumentale di Dipartimento	Aumento e riqualificazione della dotazione strumentale dipartimentale	Commissione ricerca di Dipartimento	Annuale	FAR Dipartimentale
Aumento della presenza di docenti in entrata/uscita per potenziare l'attività formativa e di ricerca	Potenziamento delle reti collaborative nazionali ed internazionali	Commissione ricerca di/Commissione Didattica/Commissione internazionalizzazione di Dipartimento	Annuale	Erasmus Plus staff UNIMORE, Fondi dei docenti e bandi Visiting Professor
Chiamate di professori PA/PO esterni all'ateneo nei SSD afferenti al Dipartimento	Rafforzare la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione	organi dipartimentali	2025	Punti organico

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Aumento del finanziamento per il potenziamento della dotazione strumentale	NO	SI	SI
Numero di docenti in entrata/uscita	0	≥ 1	1
Numero di docenti PA/PO esterni all'ateneo	0	≥ 1	4

Breve commento:

RI.1. Il Dipartimento, sfruttando i punti organico, ha acquisito nuove posizioni di docente/ricercatore nei settori scientifico disciplinari dell'area biomedica di ricerca di base e traslazionale/clinica e nell'area delle Scienze Umane. Il rafforzamento delle aree strategiche di ricerca permetterà uno sviluppo organico di tutto il Dipartimento con un aumento delle collaborazioni trasversali tra i diversi gruppi. La destinazione della quota premiale su fondi PNRR risulta ad oggi risulta l'unico obiettivo che il Dipartimento non è riuscito a raggiungere, ma la scadenza è prevista per il 2024 e pertanto dovrebbe trovare concretezza il prossimo anno, parallelamente alla definizione dei processi di rendicontazione dei progetti.

RI.2. Nel rispetto delle Linee Guida dell'Ateneo, il Dipartimento si è impegnato a destinare una quota consistente del FAR per il finanziamento dei progetti di ricerca di base traslazionale. In particolare tramite questa azione è stato incrementato del 60% il numero di progetti finanziati destinati all'area di ricerca di base/traslazionale. Il risultato raggiunto è di 5 progetti nel 2023.

RI.3. A partire da settembre 2023 al Dipartimento afferisce un Dottorato nazionale in Learning Sciences and Digital Technologies (sede amministrativa: Modena). La Commissione Ricerca, nell'ambito di questo Dottorato oltre che nell'ambito dei Dottorati di altri Dipartimenti, si impegnerà a censire le attività dei dottorandi che hanno come tutor docenti afferenti al CHIMOMO, tramite la creazione di un apposito questionario che metterà in evidenza i parametri qualitativi/quantitativi della ricerca. Per avere una visione più realistica del dato il questionario verrà sottoposto ai dottorandi dell'ultimo anno di ogni ciclo di dottorato.

Inoltre, tramite l'ausilio della Commissione Internazionalizzazione dipartimentale sono state promosse le attività di mobilità e formativa dei Dottorandi di cui all'Obiettivo del Piano Triennale sub IN.1.

RI.4. Nel rispetto delle Linee Guida dell'Ateneo e in accordo con la ridefinizione dei progetti FAR da parte della Commissione Ricerca, il Dipartimento all'interno dei progetti FAR, ha destinato e successivamente finanziato l'acquisto/implementazione e l'efficientamento della dotazione strumentale del Dipartimento. Questa azione ha lo scopo di aumentare le collaborazioni trasversali all'interno del Dipartimento ma anche le collaborazioni intra ed extra Ateneo. Congiuntamente alle azioni della Commissione Internazionalizzazione è stata promossa la mobilità di docenti in entrata e in uscita (Obiettivo IN.1), favorendo e potenziando le reti collaborative nazionali ed internazionali.

Nell'anno 2023 il Dipartimento ha rafforzato la presenza di docenti esterni di elevata qualificazione tramite la chiamata di 4 PA nei settori disciplinari afferenti al Dipartimento.

Le azioni intraprese hanno dunque consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati, in anticipo rispetto alle tempistiche previste.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di ricerca del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

“Implementare aree di ricerca trasversali e traslazionali”.

Tutte le aree all'interno del Dipartimento lavorano in maniera sinergica, attraverso collaborazioni in ambito scientifico e formativo. L'obiettivo specifico che si pone il Dipartimento è favorire l'integrazione fra i diversi settori scientifici disciplinari su temi di estrema rilevanza sia scientifica sia assistenziale, rendendo sinergiche le esperienze clinico-assistenziali con le metodologie della ricerca di base e di divulgazione tramite l'utilizzo e l'implementazione di nuove tecniche digitali. Questo permetterà di sviluppare un'attività di ricerca scientifica innovativa. Il mantenimento dell'alto livello qualitativo dell'attività di ricerca, della sua competitività in campo nazionale e internazionale nonché il suo rafforzamento sono fortemente dipendenti dal potenziamento di infrastrutture di ricerca innovative, dalla creazione di programmi di ricerca specifici in collaborazione con le aziende sanitarie di riferimento dell'Ateneo, le aziende farmaceutiche, biomedicali e con istituti di ricerca nazionali ed internazionali (ISS, CNR, IRCCS, Università estere).

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Ricognizione e individuazione degli spazi e della strumentazione di laboratorio per la ricerca	Efficientamento, ammodernamento e razionalizzazione degli spazi e della strumentazione	Commissione ricerca di Dipartimento	2023 2024 2025	FAR dipartimentale Co-finanziamento Dipartimento/docenti
Ricognizione delle collaborazioni del personale strutturato (Docente, Ricercatore, Tecnico) e non strutturato ed eventuali nuove assunzioni	Rafforzamento delle collaborazioni trasversali esistenti tra i diversi SSD, e inserimento del nuovo personale nei gruppi di ricerca del Dipartimento	Commissione ricerca di Dipartimento	2023 2024 2025	Punti organico Finanziamenti esterni da aziende pubbliche e private

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Ricognizione di spazi e strumentazione	NO	SI	SI
Ricognizione delle collaborazioni e identificazione delle nuove figure da reclutare	NO	SI	SI (In corso)

Breve commento:

Per quanto concerne gli obiettivi specifici il Dipartimento ha avviato una ricognizione degli spazi, della strumentazione e delle collaborazioni di ricerca con l'obiettivo dell'efficientamento, ammodernamento e razionalizzazione degli spazi e della strumentazione, già in parte effettuata tramite una quota del finanziamento FAR.

Nel Biennio precedente 2021-2022 era stata attivata una ricognizione delle collaborazioni nazionali ed internazionali dei docenti afferenti al Dipartimento. Questa ricognizione è oggetto di revisione e verrà aggiornata a fine Dicembre 2023 in modo da includere anche il personale neo assunto e avere un quadro complessivo realistico delle collaborazioni attive. Tramite la Giornata della ricerca CHIMOMO tenutasi il 27.09.2023, cui hanno partecipato anche gli stakeholders esterni, è emersa una panoramica delle collaborazioni attive che coinvolgono le parti interessate. Questa strategia ha come obiettivo il rafforzamento delle collaborazioni esistenti tra i diversi SSD e l'inserimento del nuovo personale nei gruppi di ricerca del Dipartimento.

Le azioni intraprese hanno pertanto consentito (o consentiranno comunque entro il 2023) il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nelle tempistiche previste.

2.3. TERZA MISSIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di terza missione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
TM.1 Partecipare attivamente alla realizzazione del “portfolio delle competenze e delle relazioni” dei docenti e ricercatori di Ateneo per quel che riguarda i docenti ed i ricercatori afferenti al Dipartimento	Creazione e pubblicazione del portfolio di competenze dei docenti e ricercatori del Dipartimento	Direttore del Dipartimento Commissione Terza Missione di Dipartimento	2024	
Organizzare incontri informativi con gli studenti dei CdS afferenti al Dipartimento sull'importanza e su come realizzare degli spin off (<i>Junior spin off</i>), coinvolgendo anche i docenti dei CdS	Realizzazione di “ <i>Junior spin off</i> ”	Commissione Terza Missione	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Creazione di un “portfolio di competenze” dei docenti e ricercatori di Dipartimento	NO	SI	NO (in corso)
Organizzazione di incontri formativi sul tema “ <i>Junior spin off</i> ” di studenti e di docenti	NO	SI	NO (in corso)

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

TM.3. Favorire la realizzazione di corsi di formazione continua rivolti sia a professionisti che alla popolazione	Aumento di eventi ricollegabili alla formazione continua	Commissione Terza Missione di Dipartimento	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di corsi di formazione continua	6	$\Delta \geq 30\%$ rispetto al valore di partenza	7

Breve commento:

TM.1. Dei due obiettivi indicati, il primo (*creazione di un "portfolio delle competenze e delle relazioni" dei docenti e ricercatori afferenti al Dipartimento*), da completare entro il 2024, è in corso, in quanto, in attesa di poter inserire i dati nella repository di Ateneo (in via di ultimazione), si è condotta una rilevazione interna dei contratti dell'anno 2022, mentre è attualmente in corso la rilevazione del 2023. Nel sito web del Dipartimento dedicato alla Terza Missione si è data visibilità alle relative [attività conto terzi](#) sinora censite. Si è inoltre organizzata il 27.09.2023 una [giornata dedicata alla ricerca](#) che ha costituito la base di partenza per la realizzazione del portfolio, in quanto si è fatta una ricognizione delle competenze presenti nel Dipartimento alla presenza degli stakeholder.

Il secondo obiettivo (*organizzazione di incontri formativi sul tema "Junior spin off" di studenti e di docenti*), da completare entro il 2025, è in fase di raggiungimento, in quanto si è organizzato un [primo incontro con studenti e docenti per il 7 novembre 2023](#).

TM.3. Ad oggi i [corsi di formazione continua](#) sono aumentati di 1 unità.

Le azioni intraprese hanno consentito di avviare il raggiungimento dell'Obiettivo TM.1 e di conseguire anticipatamente il risultato relativo all'Obiettivo TM.3.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di terza missione del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

Obiettivo di terza missione del Dipartimento: “Visibilità e comunicazione”

La Commissione Terza Missione del Dipartimento si impegnerà nel migliorare la visibilità delle sue azioni, implementando le informazioni contenute nella sezione “Terza Missione” del sito web del Dipartimento: ciò potrà essere sia un incentivo per i docenti ad intraprendere attività di PE, sia un’utile vetrina per le parti interessate. Queste ultime verranno inoltre censite in modo da creare un portfolio che faciliterà la comunicazione, il dialogo e la collaborazione per attivare azioni di terza missione.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall’azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Implementazione delle sezioni del sito web dipartimentale dedicate alla terza missione	Maggiore visibilità alle attività di terza missione del Dipartimento	Commissione Terza Missione	2024	Fondi dedicati del Dipartimento
Potenziare le attività di Terza Missione migliorando la comunicazione e l’interazione con il territorio	Creazione di un portfolio di Enti, Istituzioni, Associazioni, Ordini professionali e Aziende che collaborano con il Dipartimento per le attività di Terza Missione	Commissione Terza Missione	2024	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di attività di public engagement	348	$\Delta \geq 5\%$ rispetto al valore di partenza	484
Costituzione di un portfolio di parti interessate per la Terza Missione	NO	SI	NO (in corso)

Breve commento:

Il sito web del Dipartimento dedicato alla Terza Missione è stato implementato, dando visibilità alle relative attività: sono state censite e riportate sul sito le attività di formazione continua, i trials clinici, le attività conto terzi, le campagne di screening. I verbali della Commissione Terza Missione sono pubblicati in area riservata. Al 28 febbraio 2023 il numero di attività di PE era di 348: ad oggi è di 484. Il portfolio delle parti interessate è in via di costituzione: a febbraio 2023 si è organizzata una [riunione](#) che ha identificato le parti interessate alla Terza Missione.

Le azioni intraprese hanno dunque consentito di conseguire anticipatamente il risultato relativo al primo dei due Obiettivi e di avviare il raggiungimento del secondo.

2.4. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di internazionalizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.1 Promuovere incontri informativi per pubblicizzare i programmi di mobilità per studenti nei diversi Corso di Studio del Dipartimento	Incentivare l'interesse e la partecipazione degli studenti ai programmi di mobilità internazionale	Referente Internazionalizzazione	2024 2025	
Promuovere la partecipazione degli studenti e dottorandi ai bandi di mobilità, programmi BIP ed Erasmus 21-27, sia in ingresso che in uscita anche grazie all'attribuzione di incentivi (promuovendo il riconoscimento dei risultati dell'apprendimento conseguiti)	Incentivare la partecipazione degli studenti ai programmi di mobilità internazionale	Referente Internazionalizzazione e Commissione Didattica	2023 2024 2025	Programma Erasmus+
Potenziare le reti internazionali per gli scambi	Aumento delle opportunità di mobilità internazionale	Referente Internazionalizzazione	2025	
Promuovere per i docenti incontri formativi	Incentivare l'interesse e la partecipazione dei docenti ai programmi di mobilità internazionale	Referente Internazionalizzazione	2025	
Promuovere la partecipazione dei docenti ai Bandi di Visiting Professor e ai programmi di scambio flessibili in modalità virtuale	Aumento dei docenti coinvolti nella mobilità internazionale con incremento dell'offerta formativa in inglese	Referente Internazionalizzazione	2023 2025	Programma Erasmus e bandi Visiting Professor
Promuovere l'attivazione di un nuovo Corso di laurea con titolo congiunto	Ampliare la dimensione internazionale	Referente Internazionalizzazione e Commissione Didattica	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di incontri informativi per studenti	4	6	6
Numero studenti in mobilità	22	≥ 2%	36
Numero di reti per la mobilità	25	+ 2	20
Numero incontri per docenti	1	≥ 1	0
Numero di programmi (BIP) di mobilità flessibile virtuale per docenti e di visiting Professor	1	≥ 2	5
Numero corsi di laurea con titolo congiunto	0	1	0

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
IN.2 Promuovere programmi BIP per docenti e studenti	Proposte di accordi all'interno dell'Alleanza UNIGreen	Referente internazionalizzazione	2025	Alleanza UNIGreen
Proposta di seminari in lingua inglese/sottotitolati (video) per rendere competenti gli studenti stranieri su attività specifiche	Proposte di accordi all'interno dell'Alleanza UNIGreen	Referente internazionalizzazione	2025	Alleanza UNIGreen

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di proposte	0	≥ 1	0
Numero di proposte	0	≥ 1	0

Breve commento:

IN.1. Il Dipartimento ha lavorato efficacemente nell'ambito dell'internalizzazione, conseguendo il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati, nelle tempistiche previste. Le azioni intraprese, quali i diversi incontri informativi per gli studenti, hanno portato ad un incremento significativo del numero dei partecipanti ai programmi di mobilità sia in entrata che in uscita. Con tali azioni informative è stato peraltro raggiunto in anticipo il target prefissato per il 2025 di 6 incontri. Lo scambio di informazioni tra i colleghi più attivi ed esperti ha suscitato nuovi interessi e ha favorito l'adesione ai programmi di mobilità sia nei CdS, che nei corsi di Dottorato. Grazie a questi incontri sono state superate alcune difficoltà riscontrate da alcuni corsi di laurea come il mancato riconoscimento in numerosi paesi della figura professionale degli Igienisti Dentali o l'istituzione troppo recente del CdS in Salute e Sport.

In dettaglio, il Dipartimento ha raggiunto il primo obiettivo 2023 con l'incremento dei progetti internazionali di mobilità BIP ed Erasmus 21-27 per gli studenti che sono passati da un numero iniziale di 22 a 37 (21 studenti in entrata, 15 in uscita e 1 dottorando in uscita) con un incremento in percentuale del 60% superando notevolmente il valore target previsto (2%). I Paesi coinvolti sono stati: Belgio, Portogallo, Spagna, Finlandia, Norvegia, Slovenia, Svizzera, Francia e sono stati interessati il CdS in Tecniche di Laboratorio Biomedico, il CdS in Fisioterapia ed il CdS in Infermieristica.

E' stato raggiunto anche il secondo obiettivo proposto per il 2023, con l'aumento del numero di docenti del nostro Dipartimento coinvolti in attività di scambio attraverso i programmi Erasmus+ STAFF MOBILITY, BIP o scambi in modalità virtuale con l'erogazione di seminari in lingua inglese. In dettaglio i docenti hanno partecipato a:

- un ERASMUS+ STAFF MOBILITY, presso il Campus Universitario di Pori (Finlandia);
- un seminario in lingua inglese in modalità virtuale nell'ambito dell'accordo bilaterale Erasmus con Lovanio (Belgio) [CdS in Tecniche di Laboratorio Biomedico];
- un evento di formazione rivolto agli insegnanti nella città di Câmara de Lobos, Madeira (Portogallo) intitolato "IX Seminário da Educação de Câmara de Lobos. Educação: ideias e práticas. Uma Luz para o Futuro!" al quale hanno partecipato due docenti [Cds in Digital Education];
- un programma Erasmus+ "Collaborative partnerships" project title "FAIRER – Football Against Radical Behaviour." Partner: Federatia Romana de Fotbal, Romania (Coordinator); University of Modena and Reggio Emilia, Italy; Malta Football Association, Malta; Union Royale Belge des Societes de Football Association, Belgium; Irish Football Association, UK. [Cds in Salute e Sport]
- un programma Erasmus+ "Collaborative partnerships," project title "GOALSCORE – GLObAL Social inclusion: innovative aCtiOns against gender diffeRencEs and prejudice in general. Partner: Malta Football Association, Malta (Coordinator); University of Modena and Reggio Emilia, Italy; Federatia Romana de Fotbal, Romania; Federacao Portuguesa de Futebol, Portugal; Malta Women's Lobby, Malta; Centrul de Dezvoltare Curriculara si Studii de Gen FILIA, Romania; Associacao Portuguesa de Apoio a Vitima, Portugal; Euractiv Media Network, The Netherlands. [Cds in Salute e Sport]

Per gli obiettivi dei prossimi anni, si stanno individuando nuove reti internazionali con cui dialogare per stipulare accordi come Erasmus+ "Collaborative partnerships" o programmi BIP.

Infine, si sta valutando la partecipazione all'"Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE, Decreto Direttoriale n. 167 del 03-10-2023" finalizzato alla realizzazione di attività di mobilità dei docenti e degli studenti, programmi di double/joint degree, formazione di secondo livello (TNE Advanced Skills).

IN.2. Per questi secondi obiettivi da realizzare entro il 2025, si stanno valutando le proposte di accordi.

Le azioni intraprese hanno dunque consentito di raggiungere gli obiettivi previsti, talora anche con anticipo sulle scadenze inizialmente fissate. Inoltre, le azioni intraprese hanno permesso di avviare il raggiungimento degli Obiettivi con scadenza negli anni successivi.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di internazionalizzazione del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

“Istituzione della Commissione Internazionalizzazione di Dipartimento. Incremento degli Studenti stranieri”.

Il Dipartimento si propone come obiettivo specifico di promuovere l'internazionalizzazione con la costituzione di una Commissione Internazionalizzazione, formata dai referenti per la mobilità dei singoli CdS oltre che da un rappresentante delle Scuole di Specializzazione, per aumentare l'efficacia delle azioni a sostegno dell'internazionalizzazione nella didattica. Si prevede che tale Commissione promuova e monitori le azioni, favorendo uno scambio continuo tra i docenti con i suggerimenti ed il sostegno dei colleghi più esperti e attivi in tale contesto. Tale attività sarà in stretto coordinamento con la Facoltà di Medicina. Il Dipartimento si prefigge inoltre di incrementare la partecipazione di studenti stranieri ai suoi corsi di Master di competenza specifica. Infine grazie al Centro per l'Innovazione Didattica (CID) si propone di sperimentare la possibilità di sottotitolare alcuni insegnamenti in diverse lingue per renderli più fruibili e quindi più attrattivi per la mobilità internazionale.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Promuovere l'istituzione di una Commissione Internazionalizzazione Dipartimentale	Favorire lo scambio tra docenti per aumentare l'efficacia delle azioni e coordinamento con la Facoltà di Medicina	Referente internazionalizzazione	2023	
Promuovere il numero di studenti stranieri nei corsi di Master	Aumento del numero degli studenti stranieri	Referente internazionalizzazione	2025	
Insegnamenti con trascrizioni e sottotitoli in almeno una lingua straniera	Aumento del numero degli insegnamenti facilmente fruibili dagli stranieri	Commissione internazionalizzazione e Didattica	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Commissione per l'Internazionalizzazione (Istituzione Si/NO)	NO	SI	SI
Numero di studenti stranieri nei corsi di Master	0	1	1

Numero insegnamenti sottotitolati in almeno una lingua straniera	0	≥ 2	0
--	---	----------	---

Breve commento:

Per favorire l'internazionalizzazione della didattica nei Corsi di Studio e dei Corsi di Dottorato, il Dipartimento ha costituito in data 5 settembre 2023 la Commissione Internazionalizzazione, come indicato dagli obiettivi specifici da raggiungere entro l'anno 2023.

E' stato raggiunto anche il secondo obiettivo dipartimentale in anticipo sulla tempistica prefissata, con la frequenza di uno studente straniero (svizzero) al Master di Protesi e Implantoprotesi di Odontoiatria.

Infine, si stanno organizzando incontri informativi per i docenti e seminari per gli studenti stranieri sottotitolati in una lingua straniera per rendere gli insegnamenti più fruibili e attrattivi da realizzare entro il 2025.

Le azioni intraprese hanno dunque consentito di raggiungere gli obiettivi previsti, talora anche con anticipo sulle scadenze inizialmente fissate.

2.5. ORGANIZZAZIONE

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di organizzazione presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.1 Organizzare la struttura e le attività funzionali alle esigenze legate al PNRR e alle nuove tipologie di finanziamento (questa azione di integra con l'azione e con il risultato riportato in RI.1)	Rispetto delle tempistiche richieste per l'ottenimento e la gestione dei progetti PNRR e delle nuove tipologie di progetti	Direttore Dipartimento, Responsabile del progetto	Verifica annuale	Finanziamenti a budget ottenuti (PNRR, ...), PTA in organico e attrezzature

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di progetti di ricerca competitivi ottenuti e gestiti	2	>2	>2

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.3 Revisionare il sito di Dipartimento e creare sezioni del sito in lingua inglese	Migliorare l'aggiornamento delle varie sezioni secondo le notizie più rilevanti sia provenienti dal Dipartimento che dall'Ateneo	Referente Comunicazione	2025	
Revisione delle pagine social già esistenti	Aggiornamento delle pagine social	Referente Comunicazione	2024	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Revisione sito web (realizzazione SI\NO)	NO	SI	SI
Revisione pagine social (realizzazione SI\NO)	NO	SI	SI

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
OR.4 Favorire la massima partecipazione del PTA alle iniziative formative previste nell'Obiettivo AQ.1	Incrementare la percentuale relativa alla partecipazione del PTA alla Formazione	Direttore Dipartimento	2023 2024 2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Personale TA partecipante agli incontri di cui all'Obiettivo AQ.1	0	50% del PTA in servizio	2023: 75,67% del PTA in servizio

<p>Breve commento:</p> <p>OR.1. Il Dipartimento ha ottenuto alla data del 30 ottobre 2023 progetti competitivi in numero >2 nell'ambito dei bandi MUR PRIN 2022 e MUR PRIN 2022 PNRR e nell'ambito dei bandi UE, un Horizon Europe.</p> <p>OR.3. Il sito del Dipartimento è stato migliorato tramite l'attuazione di un più frequente aggiornamento delle notizie, realizzato attraverso il coinvolgimento di tutto il personale. Alcune parti dedicate sono state tradotte in lingua inglese. Le pagine social, già in uso, sono state aggiornate anche con diversi format, per dare anche l'idea di notizie in tempo reale tramite real e dirette fatte direttamente dagli eventi in cui il Dipartimento era coinvolto. Tramite l'istituzione della</p>

Commissione web e comunicazione la gestione di tutte le novità da parte delle diverse componenti del Dipartimento è diventata più efficiente.

OR.4. Il giorno 20 settembre 2023 si è tenuto il primo incontro formativo programmato nell'ambito dell'Obiettivo AQ1, sul tema della "Promozione della cultura della Qualità a livello dipartimentale. Il modello AVA3".

Il PTA è stato opportunamente informato dell'importanza di partecipare all'incontro formativo, anche attraverso una serie di mail di reminder. Inoltre è stato concordato con il personale una giornata ed uno slot orario che consentissero la massima partecipazione.

Ha complessivamente preso parte all'incontro una percentuale del 75,67% del PTA in servizio e pertanto l'Obiettivo in commento può considerarsi raggiunto.

Le azioni intraprese hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nelle tempistiche previste e talora anche in anticipo.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Obiettivo di organizzazione del Dipartimento (presente nel Piano Triennale 2023-25)

“Istituzione della Commissione Web e Comunicazione”.

Il Dipartimento si propone come obiettivo specifico di promuovere il miglioramento del Sito Web e della Comunicazione di Dipartimento attraverso la costituzione di una Commissione Web e Comunicazione, formata da quattro componenti (l'attuale Referente della Comunicazione e tre delegati delle Commissioni Didattica, Ricerca e Terza Missione), per aumentare l'efficacia delle azioni che saranno adottate. Si prevede che tale Commissione promuova e monitori le azioni programmate, favorendo uno scambio di informazioni tra i Docenti, il PTA e gli studenti, in stretto coordinamento e sinergia con la Facoltà di Medicina e con l'Ateneo.

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
Istituire la Commissione dipartimentale Web e Comunicazione	Potenziare le azioni in materia, favorendo la circolazione delle informazioni tra i docenti, i PTA e gli studenti	Referente Comunicazione	2023	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Commissione Web e Comunicazione (Istituzione SI/NO)	NO	SI	SI

Breve commento:

La Commissione Web e comunicazione è stata istituita dal Consiglio di Dipartimento, con delibera del 14.07.2023 (punto 5 dell'OdG). Ne fanno parte, oltre al Presidente (Prof. Francesca Farnetani), tre componenti: il Dott. Marco Manfredini, il Dott. Stefano Puliatti, il Dott. Paolo Magistri, che si occuperanno dei rapporti con le tre Commissioni Didattica, Ricerca e Terza Missione, avendo così la possibilità di gestire settorialmente le diverse informazioni, focalizzandosi sia nella parte web che in quella delle pagine social.

Le diverse informazioni saranno così veicolate nei diversi canali social, rispettando l'attinenza delle notizie.

L'azione intrapresa ha consentito di raggiungere l'obiettivo prefissato, nei termini.

2.6. ASSICURAZIONE QUALITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di assicurazione di qualità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
<p>AQ.1</p> <p>Promuovere a livello dipartimentale la diffusione della cultura della Qualità nell'ambito del PTA con un ciclo di tre incontri (a cadenza annuale):</p> <p>A. Realizzazione di un primo incontro su AVA.3</p> <p>B. Realizzazione di un secondo incontro sull'accREDITamento di UNIMORE</p> <p>Realizzazione di un terzo incontro sulle Linee Guida del PQA e sui sistemi di gestione</p>	<p>Aumento della consapevolezza nel personale TA dell'importanza delle attività di assicurazione della Qualità</p>	RQD	<p>2023 (A)</p> <p>2024 (B)</p> <p>2025 (C)</p>	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di incontri specifici dedicati alla AQ di Dipartimento	0	3	2023: 1

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi

AQ.3 Istituire una Commissione Qualità di Dipartimento, che operi in sinergia con la Commissione Didattica, con la Commissione Ricerca e con la Commissione Terza Missione	Potenziamento dell'AQ dipartimentale	RQD	2023	
Incremento dei docenti impegnati istituzionalmente nel processo di AQ Dipartimentale	Individuazione di due referenti della Qualità che operino nell'ambito della istituenda Commissione Internazionalizzazione e nell'ambito della istituenda Commissione Web e Comunicazione	RQD	2024	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Commissione di Qualità del Dipartimento (Istituzione SI/NO)	NO	SI	SI
Numero di docenti impegnati istituzionalmente nel processo di AQ	5	10	2023: 8

<p>Breve commento:</p> <p>AQ.1. Il giorno 20 settembre 2023 si è tenuto il primo incontro formativo programmato sul tema della “Promozione della cultura della Qualità a livello dipartimentale. Il modello AVA3” (relatori: Alberto Levi, RQD del Dipartimento CHIMOMO, e Cinzia Del Giovane, RQD del Dipartimento SMECHIMAI), al fine di aumentare la consapevolezza del PTA relativamente all'importanza della AQ. Sono stati trattati i seguenti argomenti: 1. Introduzione al concetto di Qualità; 2. Il sistema AVA3; 3. La rilevanza documentale del Piano Triennale di Dipartimento 2023-2025; 4. L'autovalutazione ANVUR.</p> <p>AQ.3. Il Consiglio di Dipartimento, con delibera del 04.04.2023 ha istituito la Commissione Qualità di Dipartimento, composta dal Prof. Alberto Levi (RQD del CHIMOMO e presidente della Commissione), dal Prof. Tommaso Minerva (componente referente per la Commissione Didattica), dalla Prof. Caterina Longo (componente referente per la Commissione Ricerca) e dalla Prof. Laura Bertoni (componente referente per la Commissione Terza Missione). Il numero dei docenti istituzionalmente impegnati nei processi di AQ, dunque, è aumentato ad 8 (Direttore, RQD, i 3 Presidenti della Commissione Didattica, della Commissione Ricerca e della Commissione Terza Missione, i 3 nuovi componenti della Commissione Qualità di Dipartimento).</p>
--

Le azioni intraprese hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati, nelle tempistiche previste.

Obiettivi specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Nel Piano Triennale 2023-25 non sono presenti Obiettivi di Assicurazione della Qualità specifici di Dipartimento.

2.7. SOSTENIBILITA'

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di sostenibilità presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.1 Condurre una ricognizione energetica all'interno dei Laboratori del CHIMOMO, volta all'identificazione delle attrezzature energeticamente inefficienti e/o obsolete, attualmente in funzione	Disporre di un elenco delle attrezzature inefficienti e/o obsolete da sostituire	Referente da individuare nell'ambito del personale tecnico Responsabili dei laboratori	2024	
Avviare la sostituzione delle attrezzature fortemente energivore e/o obsolete	Promozione dell'efficiamento energetico	Referente da individuare nell'ambito del personale tecnico Responsabili dei laboratori	2025	Fondi FAR Cofinanziamento con fondi di ricerca

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Ricognizione delle attrezzature fortemente energivore e/o obsolete attualmente in funzione nei Laboratori del CHIMOMO (Esistenza SI/NO)	NO	SI	NO (in corso)
Avvio del processo di sostituzione di attrezzature fortemente energivore e/o obsolete sostituite con macchinari più efficienti (SI/NO)	NO	SI	NO

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
SO.2 Realizzare specifiche iniziative dipartimentali volte a sensibilizzare il personale sul risparmio energetico	Promozione e diffusione della cultura della sostenibilità ambientale	Direttore di Dipartimento	2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero di iniziative realizzate	0	≥ 2	0

Breve commento:

In tale Sezione non sono previsti Obiettivi con scadenza 2023. E' stata tuttavia data attuazione alle azioni con scadenza negli anni successivi, come indicato di seguito.

SO.1. E' stata individuata una figura come referente del Personale Tecnico che si occuperà di effettuare una ricognizione delle attrezzature obsolete e/o altamente energivore presenti nei Laboratori del Dipartimento. Questa figura si è attivata per ottenere una lista completa di questi macchinari.

Sono stati inoltre contattati i Responsabili di tutti i Laboratori del Dipartimento, con l'obiettivo di sensibilizzarli in ordine all'importanza dell'azione di sostituire le attrezzature obsolete.

SO.2. E' in corso la ricerca di figure competenti disponibili ad intervenire ad iniziative dipartimentali volte a sensibilizzare il personale riguardo al risparmio energetico. Sono inoltre in preparazione alcune comunicazioni volte a sensibilizzare gli utenti sul risparmio energetico in vista della prossima accensione dei sistemi di riscaldamento. Queste comunicazioni verranno poi convertite e riproposte prima dell'estate per quanto riguarda il controllo dei consumi derivanti dall'utilizzo dell'aria condizionata.

Obiettivi di sostenibilità specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Nel Piano Triennale 2023-25 non sono presenti Obiettivi di Sostenibilità specifici di Dipartimento.

2.8. SERVIZI E SPORT

Obiettivi del Piano Triennale di Ateneo 2023-25 condivisi dal Dipartimento

Obiettivo di servizi e sport presente nel Piano Triennale 2023-25 del Dipartimento

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.1 Potenziamento delle convenzioni e degli accordi con le Società Sportive e Palestre del territorio	Maggiore accesso alle attività sportive del territorio per studenti e docenti	Delegato Sport	2024 2025	
Organizzazione di incontri con atleti professionisti	Incentivazione dell'inclusione attraverso lo sport ed il lavoro di squadra	Delegato Sport	2024 2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Numero convenzioni ed accordi con le Società Sportive e Palestre del territorio	1	≥ 2 (nel triennio)	0
Numero di incontri di sensibilizzazione all'inclusione sullo sport	0	≥ 3 (nel triennio)	2

Azione di Dipartimento	Risultato atteso dall'azione di Dipartimento	Responsabilità e attuazione	Scadenze	Risorse/Fondi
ST.3 Organizzazione di conferenze sul ruolo dell'esercizio fisico come strumento di prevenzione e terapia	Diffondere le conoscenze riguardo al ruolo fondamentale dell'esercizio fisico nella prevenzione primaria e secondaria di diverse condizioni	Delegato Sport	2023 2024 2025	

	patologiche, con particolare riguardo all'ambito cardiovascolare ed oncologico			
Organizzazione di conferenze sull'importanza dell'inclusione del Genere nella prescrizione dell'esercizio fisico	Diffondere le conoscenze dell'esistenza di differenze di sesso e genere dell'attività fisica, al fine di fornire programmi personalizzati, efficaci e sicuri	Delegato Sport	2024 2025	
Organizzazione di manifestazioni sportivo-sociali non competitive (camminata/maratona delle Donne) rivolta a tutte le persone, con particolare attenzione alle Donne	Sensibilizzare sulla prevenzione e la cura della salute al femminile, sul diritto e l'opportunità per tutte le donne ad accedere allo sport, sul ruolo dello sport in termini di performance atletica, sviluppo dell'autostima, emancipazione e sicurezza	Delegato Sport	2024 2025	

Indicatori di Dipartimento	Valore di partenza	Target	Risultato raggiunto al 31/10/2023
Conferenze sul ruolo dell'esercizio fisico	0	≥ 2 (nel triennio)	6
Conferenze sull'inclusione del Genere	0	≥ 3 (nel triennio)	2
Numero di manifestazioni sportivo-sociali non competitive	0	≥ 3 (nel triennio)	0

Breve commento:

ST.1. Gli obiettivi ivi previsti non hanno scadenza nel 2023. Le azioni intraprese hanno comunque portato all'organizzazione dei seguenti incontri, previsti nell'ambito del secondo obiettivo.

In data 25/03/2023 a Formigine si è tenuta la IV edizione dell'evento dal titolo "PROGETTO FORMAZIONE SPORT&MEDICINE", patrocinato da Unimore, nell'ambito del quale la Prof. Maria Grazia Modena (referente dipartimentale Servizi e Sport) ha partecipato come moderatore, sulla tematica "La gestione dell'atleta professionista sano e infortunato".

In data 29/09/2023 a Padova, in occasione del Corso Teorico-Pratico di Prescrizione di Esercizio per Studenti e Laureati in Medicina e Chirurgia, la Prof. Modena ha tenuto una relazione su "Prescrizione di esercizio fisico e patologie cardio-metaboliche: obesità, dislipidemia e complicanze associate", nonché ha moderato interventi sull'importanza dell'esercizio fisico, inoltre gli Specializzandi della Scuola di Medicina dello Sport e dell'Esercizio Físico (Direttore: Prof. Maria Grazia Modena) hanno presentato casi clinici sul ruolo dell'esercizio fisico come strumento di prevenzione e terapia (EFA). Tali interventi sono stati sviluppati con l'obiettivo di incentivare e divulgare l'inclusione attraverso lo sport.

ST.3. Il primo degli obiettivi ivi previsti è stato già completamente raggiunto, con anticipazione sulle scadenze previste.

In particolare, il 13 Maggio 2023 in occasione dell'evento "RICOMINCIO DA ME. PRENDERSI CURA, TI CURA!", organizzato dall'AOU Policlinico di Modena, insieme alle associazioni di volontariato e dei pazienti, con il patrocinio di UNIMORE, si è tenuto un intervento sull'importanza della prescrizione dell'attività fisica nel trattamento delle malattie oncologiche.

Sempre nell'ambito della prescrizione dell'esercizio fisico come strumento di prevenzione e terapia in ambito oncologico, in data 19 Maggio 2023, in collaborazione con il Gruppo di Educazione Alimentare Breast Cancer Survivors, la Prof. Modena ha tenuto la periodica relazione sull'importanza dell'attività fisica nelle donne operate di cancro al seno.

Un gruppo di lavoro composto dalla Prof. Maria Grazia Modena, insieme agli Specializzandi di Medicina dello Sport, la Fratellanza ASD, l'UO di Traumatologia e Ortopedia di Carpi ed il Centro PASCIA del Policlinico di Modena, ha redatto un articolo dal titolo "Tutti per uno, ma non uno per Tutti", da destinare alla divulgazione presso la cittadinanza e gli studenti, ad ora pubblicato sulle riviste divulgative "Medico-Paziente" e "Algos Flogos" (Settembre 2023). Tale intervento è stato volto alla diffusione e conoscenza delle differenze tra uomini e donne nello sport e negli infortuni. La comprensione delle differenze sesso-specifiche relativamente alla predisposizione e agli adattamenti all'esercizio fisico permette di ottimizzare gli interventi realizzati sull'atleta, con vantaggi sia dal punto di vista clinico, potendo influenzare la tipologia di interventi da adottare in termini di riabilitazione e prevenzione degli infortuni legati all'attività fisica, da un punto di vista atletico, in termini di miglioramento delle performance, mantenimento della forma e ottimizzazione di carichi e recupero.

Il 14 Ottobre 2023 la Prof. Modena è intervenuta nuovamente in occasione del Convegno "RICOMINCIO DA ME. PRENDERSI CURA, TI CURA!", organizzato dall'AOU Policlinico di Modena, insieme alle associazioni di volontariato e dei pazienti, con il patrocinio di UNIMORE, presentando una particolare relazione dal titolo "L'attività fisica nella vita quotidiana"

In occasione dei Convegni Nazionali SIT (10-11 Marzo 2023) Siprec (15-16 settembre 2023) e SIC Sport (7-8 Ottobre 2023) gli Specializzandi della Scuola di Medicina dello Sport sono stati invitati presentando abstract e sport sulle tematiche sopra riportate, con particolare attenzione alle inclusioni di Genere ed alla importanza della prescrizione dell'esercizio fisico.

Le azioni intraprese hanno consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati nei tempi, talora con anticipo. Sono inoltre in atto le necessarie azioni per il raggiungimento degli obiettivi fissati per gli anni 2024 e 2025.

Obiettivi di servizi e sport specifici del Dipartimento (se presenti nel Piano Triennale di Dipartimento 2023-25)

Nel Piano Triennale 2023-25 non sono presenti Obiettivi di Servizi e Sport specifici di Dipartimento.

3. Riesame Annuale - Conclusioni principali

Per quanto attiene alla Didattica, le azioni di Dipartimento F02 -1, F03 e F04 sono mutate dalla struttura di coordinamento della Facoltà di Medicina e Chirurgia; pertanto, il raggiungimento degli obiettivi e il loro stato di avanzamento va di concerto con il Rapporto Annuale di Monitoraggio e Riesame del Piano Triennale 2023-2025 della Facoltà. Il 10% dei CdS afferenti al Dipartimento sono stati revisionati ed è in corso la revisione dei rimanenti. È stato osservato un aumento progressivo (+17%) di Studenti che hanno partecipato alle attività di orientamento (target 10%). Sono leggermente diminuiti gli studenti del 1° anno che si iscrivono al 2° anno di corso avendo acquisito almeno $\frac{2}{3}$ dei CFU previsti (dal 75% al 72,5%); questa azione è però in corso di svolgimento e dunque i tempi dell'analisi sono forse troppo vicini a quelli della pianificazione per poter trarre conclusioni fondate. Visti i buoni risultati d'insieme conseguiti e il tempo limitato trascorso dall'avvio del Piano Triennale 2023-25, si continuerà comunque a monitorare con attenzione il dato e in caso di persistenza si valuteranno eventuali azioni correttive. Il questionario HowULearn (obiettivo specifico) è stato somministrato agli studenti di alcuni Corsi di Laurea afferenti al Dipartimento per la validazione statistica. Tra i punti di forza meritano menzione: il lavoro del CID (Centro per l'Innovazione Didattica) che ha l'obiettivo di migliorare l'attività didattica promuovendo l'innovazione nel campo della formazione dei Docenti e che nel Piano Triennale ambisce ad una integrazione con il Teaching and Learning Center di Ateneo; l'attivazione di un nuovo Master di II livello.

Con riguardo alla Ricerca, le azioni intraprese si sono dimostrate efficaci consentendo al Dipartimento non solo di mantenere elevati standard qualitativi nelle attività di ricerca ma anche di rafforzare le varie aree strategiche afferenti al Dipartimento, ciò rappresentando un punto di forza.

Analizzando nel dettaglio le attività di Ricerca del Dipartimento svolte nel 2023, emerge un buon livello di raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano Triennale. In questo anno il Dipartimento ha reclutato 6 nuove posizioni di docenti/ricercatori rafforzando le aree strategiche individuate (RI.1), reclutando 4 docenti provenienti dall'esterno dell'Ateneo (RI.4). Inoltre i progetti di base/traslazionale finanziati tramite FAR sono aumentati del 60% (RI.2), con 5 progetti approvati nel 2023. A questo specifico riguardo, tra l'altro, come suggerito dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo nel corso dell'Audizione del 6 luglio 2023, si precisa che l'arco temporale entro cui raggiungere il target è quello triennale; si ritiene inoltre che il target originario possa essere prudenzialmente rivisitato prevedendo un aumento di un progetto rispetto alla media annuale dei tre progetti e pertanto il target triennale è stato portato ad un numero maggiore o uguale a 10. Inoltre è stata destinata una quota del FAR di Dipartimento anche per la riqualificazione della dotazione strumentale di Dipartimento (RI.4), in accordo con le Linee Guida dell'Ateneo. Il Dipartimento ha inoltre promosso le attività di mobilità e formative dei dottorandi anche se non è stato ancora eseguito un censimento delle loro attività (RI.3). Per quanto concerne gli obiettivi specifici di Dipartimento, e' stata avviata una ricognizione della strumentazione presente nel Dipartimento al fine di ottimizzare le richieste di nuova strumentazione attraverso fondi specifici dipartimentali (FAR strumenti). In accordo e come previsto con l'obiettivo SO.1 è iniziata una ricognizione sulle strumentazioni obsolete ed energivore presenti all'interno del Dipartimento. Le strumentazioni in oggetto saranno sostituite (dove possibile) con strumentazioni a ridotto consumo energetico. Infine la Commissione Ricerca ha avviato una ricognizione delle collaborazioni dipartimentali, al fine di potenziare l'attività di ricerca tramite partner esterni nazionali e internazionali. Questo obiettivo è stato perseguito anche attraverso la divulgazione delle attività di ricerca condotte dai singoli gruppi Dipartimentali durante la Giornata della Ricerca tenutasi il 27/09/2023, alla presenza degli stakeholders esterni. Il Dipartimento si è inoltre occupato di favorire la mobilità dei docenti da e verso istituzioni straniere per perseguire obiettivi comuni alla Ricerca, Didattica e Terza missione.

Con riguardo alla Terza Missione, si è iniziato a lavorare al portfolio delle parti interessate e a quello delle competenze dei ricercatori: queste azioni sono di particolare importanza in quanto volte a migliorare l'indicatore iTM01 del triennio 2020-2022. Si è anche iniziata l'attività di promozione di junior spin off, promuovendo la realizzazione, insieme all'Ufficio ILO, di un primo incontro. La Commissione Terza Missione ha censito i Trials clinici condotti nel Dipartimento, reperendo la relativa documentazione e pubblicando i risultati sul sito di Dipartimento. Sono state organizzate giornate informative e di prevenzione, nonché campagne di screening e di prevenzione (nel 2023 ne sono state organizzate complessivamente 10,

visibili sul sito web). Per estendere la partecipazione al progetto di PE “Quasi amici” promosso dall’Ateneo e coordinato da un docente CHIMOMO, si è organizzato di recente un incontro nel quale sono stati invitati tutti i CdS di area medica, con la finalità di estendere la partecipazione ad altri Dipartimenti.

Le attività di PE sono state particolarmente numerose e di rilievo: già nel primo sportello del Bando PE 2023 sono stati finanziati 2 progetti (2 su un totale di 12, ossia il 17% dei progetti finanziati) e inoltre, per il secondo anno consecutivo, 2 progetti sono stati finanziati dall’Ateneo con modalità extra-bando in quanto valutati ad “elevato impatto e rilevanza” (2 su 4 totali, quindi il 50% di Ateneo). La visibilità di tutte le attività di Terza Missione sul sito web è stata notevolmente implementata.

Punti di forza risultano essere: la partecipazione a 7 progetti internazionali, di cui 5 sono progetti Erasmus + “Collaborative partnerships”; l’attività relativa ai trials clinici e alle campagne di screening e prevenzione.

Nell’ambito dell’Internazionalizzazione, le azioni intraprese si sono dimostrate efficaci consentendo al Dipartimento non solo di mantenere elevati gli standard con il raggiungimento di tutti gli obiettivi dell’anno 2023, ma anche di anticipare il raggiungimento di alcuni target fissati per il 2025. In particolare, un punto di forza è il ruolo del Dipartimento per numero di studenti inviati all’estero e, in questo anno, le iniziative hanno portato anche all’incremento del numero di docenti coinvolti in programmi internazionali. Nei prossimi anni l’impegno maggiore starà nell’individuare nuove reti per stipulare nuovi accordi di programma. Come punto di forza ulteriore, è possibile indicare la fattiva interazione tra i docenti della Commissione Internazionalizzazione che, in qualità di referenti per la mobilità nei diversi CdS, hanno favorito la diffusione delle informazioni e la condivisione di strategie utili per la sensibilizzazione di studenti e docenti.

Quanto agli Obiettivi di Organizzazione, l’interscambiabilità, la collaborazione e l’uniformità delle procedure adottate, permette al personale amministrativo, che attualmente funziona con l’unificazione organizzativa del personale afferente sia a CHIMOMO che a SMECHIMAI (organizzazione avvenuta nel passato per motivi di urgenza e mai più riconsiderata), di garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, anche se il numero sempre crescente di progetti (oltre che istituzionali anche finanziati da conto terzi) renderà obbligatoria la riconsiderazione dell’attuale assetto organizzativo, qualitativamente e quantitativamente.

Con riguardo alla Comunicazione, le azioni intraprese si sono dimostrate efficaci nel revisionare il sito web, dando maggiore importanza alla gestione di alcune notizie in lingua inglese e all’aggiornamento del sito web in base alle notizie più recenti. Si è inoltre cercato di dare centralità a notizie attinenti alla Ricerca e ad iniziative di formazione da parte di componenti del Dipartimento. Come punto di forza, si segnala il potenziamento dell’attività sui social, attuato anche grazie all’istituzione della Commissione Web e comunicazione, tale da poter garantire un’adeguata copertura nei social sulle diverse notizie di Dipartimento.

Le azioni adottate per l’Assicurazione della Qualità hanno consentito di raggiungere i due obiettivi previsti per il 2023, senza alcuna criticità. In particolare, quanto all’istituzione della Commissione Qualità di Dipartimento, sono stati nominati tre ulteriori componenti, oltre all’RQD. Il criterio adottato nella individuazione dei componenti è stato quello della equilibrata rappresentanza delle varie discipline (i tre componenti sono referenti per ciascuna delle tre commissioni Didattica, Ricerca e Terza Missione), al fine di ottenere una ripartizione dei compiti chiara e definita e una buona sinergia tra le commissioni di Dipartimento, cosa che rappresenta un punto di forza.

Con riguardo alla Sostenibilità, non vi sono obiettivi previsti da raggiungere entro il 2023. Sono state già intraprese, peraltro, alcune azioni volte a raggiungere gli obiettivi di sostenibilità attesi per gli anni successivi.

Infine, relativamente agli Obiettivi della Sezione Servizi e Sport, le azioni intraprese finora hanno consentito di raggiungere gli obiettivi senza alcuna criticità. In particolare, si è puntato molto sull’utilizzo degli strumenti di Ateneo a disposizione. Le azioni condotte sono state efficaci, soprattutto relativamente alla diffusione e alla divulgazione dell’esercizio fisico come strumento di prevenzione e terapia, nonché dell’importanza dell’inclusione di Genere come parametro fondamentale da considerare.

Un significativo punto di forza emerso è la forte e costante collaborazione con la Scuola di Medicina dello Sport e dell’Esercizio Fisico (Direttore: Prof. Maria Grazia Modena), i cui Medici in Formazione Specialistica sono parte attiva della messa in pratica degli insegnamenti trasversali e multidisciplinari, da sempre fulcro

della loro attività formativa.